



- İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kolluk kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 işgünü içinde SGK' ya bildirmelisiniz. Bu bildirim yapılmaması durumunda işyerinin tehlike sınıfına göre yaklaşık **11.425 TL'ye kadar (2019 yılı için)** idari para cezasıyla karşılaşabilirsiniz. Ayrıca sigortalıya Kurumun yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) **tarafınıza rücu edilmesi** söz konusu olabilir.
- Çalıştıracağınız kişi **yabancı uyruklu** ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.ailevecalisma.gov.tr/#/eizin> web adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda **8.821 TL'ye kadar (2019 yılı için)** idari para cezası uygulanır.



sgksosyalmedya

www.sgk.gov.tr

ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
İLETİŞİM MERKEZİ  
**ALO 170**



**"SİGORTALI İŞÇİ  
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN;  
HEM KENDİ KAZANIR  
HEM DE ÜLKESİNE  
KAZANDIRIR"**

#### **İşveren olarak;**

- İşyerinizi en geç **işçi çalıştırmaya başladığınız gün** işyeri bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız işçiyi en geç çalıştırmaya başladığınız tarihten **1 gün önce** sigortalı işe giriş bildirgesi ile,
- Çalıştırdığınız sigortalının işten ayrılması halinde en geç **10 gün içinde** sigortalı işten ayrılış bildirgesi ile,
- Ay içinde çalıştırdığınız sigortalıların prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen **ayın 23'üne kadar** aylık prim ve hizmet belgesi ile,

#### **SGK' ya bildirmelisiniz.**

- SGK' ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise **takip eden ayın sonuna kadar** ödemeniz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı artırmak amacıyla 17 farklı **sigorta primi teşviki** uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı Devlet tarafından karşılanabilmektedir.





**Kayıt dışı istihdam;** Çalışanların SGK' ya hiç bildirilmemesi veya çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

**İşyerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde;**

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşabilirsiniz.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşvik, hibe ve kredilerden yararlanamazsınız.

**Yapılan tespitlerde;**

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda **2 asgari ücret**,
- Bu süre 1 ay ise **4 asgari ücret**,
- 6 ay ise **14 asgari ücret**,
- 1 yıl ise **26 asgari ücret**,

tutarında idari para cezası uygulanır. Ayrıca bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve faiziyle birlikte tahsil edilir.



## UNUTMAYIN!

Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir. **Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmamanın maliyeti ödeyeceğiniz primin yaklaşık 10 katıdır.** Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak **tüm giderler sizden talep edilir.**

## DİKKAT!

Çalıştırdığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu da kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda da yine sigortalı başına **her ay için 2 asgari ücret tutarında** ceza uygulanmaktadır.

Çalıştırdığınız işçilerin meslek kodları, işyerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda **her sigortalı için 1 asgari ücret tutarında** ceza ile karşılaşabilirsiniz.

## BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında **5 ve daha fazla çalışanı bulunan** işyerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin **banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.**



## UNUTMAYIN!

Sigortasız işçi çalıştırmazsanız, primlerinizi düzenli öderseniz ve gerekli belgeleri SGK' ya yasal süresi içinde verirseniz siz de sigorta prim teşviklerinden yararlanarak **çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.**